“ሚዲያ ሥርዓተ ጾታን በተመለከተ ዕውር ነው”

ሚሮን ገነነ (የሥርዓተ ጾታ ባለሙያ)

ከሴቶች መብትና ተሳትፎ ጋር በተገናኘ የህትመት ሚዲያዎች የተገመገሙበት ሪፖርት ረቡዕ መጋቢት 15 ቀን በሀርሞኒ ሆቴል ቀርቦ ነበር:: በኢንቪዮቲቭ አፍሪካ አዘጋጅነት የቀረበው ጥናታዊ ጽሁፍ 4 የህትመት ሚዲያዎች ላይ ያተኮረ ሲሆን፣ በ6 ወራት ጊዜ ውስጥ ባወጡት ዘገባ ላይ የተመረኮዘ ነው:: የጥናቱ አዘጋጅና አቅራቢ ከሆኑት ሚሮን ገነነ ጋር የተደረገ ቆይታ

...

እስኪ ስለራስዎ ትንሽ ያስተዋውቁን?

ሚሮን፦ ሥሜ ሚሮን ገነነ ይባላል:: የሥርዓተ ጾታ ባለሙያ ነኝ:: ከዚህ በፊት ኢትዮጵያ ውስጥ በብዙ ድርጅቶች ውስጥ ሠርቻለሁ:: አብዛኛውን ጊዜዬን ከኢትዮጵያ ውጭ ነበር ስሰራ የኖርኩት፤ በሱዳን በአፍሪካ ህብረት ውስጥ በUN ውሜን የእስያ ፓስፊክ ቀጠና ውስጥ የሥርዓተ ጾታ ባለሙያ ሆኜ ሠርቻለሁ:: ላለፉት 20 አመታት በስርዓተ ጾታ ላይ ስሰራ ነው የቆየሁት፤ አሁን አማካሪ ሆኜ እየሠራሁ ነው::

በኢንቪዮቲቭ አፍሪካ አማካኝነት ያካሄድሽው ጥናት ምንን የተመለከተ ነው?

ሚሮን፦ ኢንቪዮቲቭ አፍሪካ ላይ የሠራነው ስራ የሴቶች ተሳትፎ በሚዲያው ላይ ምን እንደሚመስል መረጃ የሚሠጥ ነው:: ከህትመት ሚዲያዎች 4 ናሙናዎችን በመውሰድ አዲስ ዘመን፣ አዲስ አድማስ፣ ፎርቹን እና ኢትዮጵያን ሄራልድን አጥንተናል:: በጋዜጦቹ ላይ የሴቶች ድምፅ ምን ያህል ነው? ብለን ለማወቅ፤ እንዲሁም የሴቶች ጥቃት በህትመታቸው ላይ ምን ያህል እየተንፀባረቀ እንደሆነ ለማወቅ የ6 ወር ህትመታቸውን አጥንተን ሪፖርቱን አቅርበናል::

ጥናቱ የተጠናበት አላማ ምንድን ነው?

ሚሮን ገነነ፦ አላማው ሚዲያዎች የሥርዓተ ጾታን እኩልነት ከማስተዋወቅ አኳያ በጣም ትልቅ ሚና ስለሚጫወቱ እነሱን ለመገምገም ነው:: ሚዲያዎች ካላቸው ኃላፊነት አንፃር በተቃራኒው ስለጾታ ልዩነት ያላቸው የተለመደ የተዛባ አመላካከት መኖሩን አይተናል:: ሴቶች የሚወከሉበትና የሚሳሉበት መንገድ በብዛት በባህላዊው የቤት ውስጥ ሚናቸው ስለሆነ፣ ሴቶች መሪና ባለሙያ መሆን እንደሚችሉ የሚያሳይ ተግባር ላይ ሚዲያዎች አይሳተፉም:: ራሱ የሚዲያ ተቋሙንና ፀሐፊዎቹን ስናየው በብዛት ወንዶች ናቸው:: በዚህ ምክንያት በጾታ ጉዳይ መካከል ያለውን ልዩነትና ክፍተት ለማወቅ ነው ጥናቱ የተካሄደው:: ያለው ልዩነትና ችግር ከታወቀ መፍትሄው ምን ይሁን በሚለው ላይ ለማተኮር እንዲመች ነው:: ሚዲያዎች የስርአተ ጾታ ጉዳይ ይመለከተናል ብለው እንደራሳቸው ሆኖ እንዲሰሙት እንዴት ማድረግ ይቻላል በሚለው ላይም ዘርፉ ስርአተ ጾታ ተኮር እንዲሆን ያስችላል::

በጥናቱ የተገኘው ውጤት ምንድን ነው?

ሚሮን፦ ብዙ ውጤት ተገኝቷል:: ባዩናቸው የኤዲቶሪያልም ሆነ በተለያዩ ርዕስ ጉዳዮች ላይ ፀሐፊዎች በብዛት ሴቶች እንዳልሆኑ አብዛኞቹ ወንዶች እንደሆኑ አውቀናል:: በሌላ በኩል፣ የጽሑፍም ሆነ የዜና ርዕስ ጉዳይ ባለቤቶች ሴቶች እንዳልሆኑም ተገንዝበናል:: በሴት ላይ የሚፈፀሙ ጥቃቶችን በተመለከተ በተመለከትናቸው ህትመቶች ላይ ምንም እንዳማይቀርብ አይተናል፤ በኮቪድ ዘመን ብዙ ጾታዊ ትንኮሳዎችና ጥቃቶች እንደሚፈፀሙ ሪፖርት ቢደረግም፣ የዜና ሽፋን ግን አያገኙም:: አንስተኛ ሽፋን ቢያገኝ እንኳን ሴቶችን እንደጥፋተኛ በሚያሳይ መልኩ እንጂ ተጠቂ አድርጎ ያለማቅረብ ነገር ይስተዋላል:: የህትመት ሚዲያው አመራሮችን በተመለከተም አብዛኞቹ ወንዶች ናቸው:: በዘርፉ ያሉ የሴቶች ቁጥር እያደገ ቢሄድም አመራር ቦታ ላይ ያሉት ግን አሁንም ትንሽ ናቸው:: ሚዲያ ሥርዓተ ጾታን በተመለከተ ዕውር ነው:: በተለይ የህትመት ሚዲያው ጾታን በተመለከተ የተለየ ነገር ስለማያደርግ ለውጥ እንደሚያስፈልግ ገምግመናል:: የሚዲያ ባለሙያዎች ሥርዓተ ጾታን በተመለከተ እውቀቱ እንደሌላቸውም ጋዜጠኞችን በመጠየቅ ለማወቅ ችለናል::

ጥናቱ ባተኮረባቸው ዘርፎች ምን ያህል የሴትና የወንድ ልዩነት አለ?

ሚሮን፦ በአማካኝ ስናየው በዘገባዎች ላይ ሴቶች የጽሁፍ ጭብጥ ሆነው የወጡበት፣ በፎቶ ረገድ ያላቸውን የተሳትፎ አይነት፣ ስለሚደርስባቸው ጾታዊ ጥቃት፣ እንዲሁም በባለሙያ ረገድ ያላቸውን ተሳትፎ ስንመለከት በሁሉም አይነት መስክ ሴቶች ከግማሽ በታች ነው የተወከሉት:: ከ20 እስከ 30 በመቶ ገደማ እንደሆነ ጥናቱ ስለሚጠቁም ገና ብዙ መሠራት እንዳለበት ያመላክታል:: ሁሉም ሚዲያ ላይ ተመሳሳይ አነስተኛ ተሳትፎ ነው ያላቸው፤ ፎርቹን ላይ የሴት ፀሐፊዎች ብዛት ከሌሎቹ ቢጨምርም፣ ህትመቱ ላይ ግን የሴቶችን ጉዳይ በማየት ረገድ በተመሳሳይ ዝቅተኛ ነው:: ይህ የሚያሳየው በሥርዓተ ጾታ በኩል በአመለካከት ረገድ ብዙ መሠራት እንዳለበት ነው:: ጾታዊ ትንኮሳን በተመለከተ፣ ሚዲያዎች ተገቢ ፖሊሲ ቢኖራቸውም አሁንም ተግራራቂ ባለመደረጉ ጥቃቱ ስላለ የበለጠ መሠራት እንዳለበት ጥናቱ አመልክቷል:: ሚዲያዎች ሴቶችን በብዛት መቅጠር እንዳለባቸው፣ እንዲሁም ሴትን የተመለከቱ ዘገባዎችንም ሆነ ጽሁፎችን የበለጠ ማቅረብ እንደሚገባቸው ጥናቱ ያሳያል:: አመለካከትን በተመለከተ ግንዛቤያቸው እንዲጨምር ሥልጠና መሠጠት ያለበት ለሁሉም ነው::

ጥናቱ ላይ ሴቶች በአግባቡ አልተወከሉም፣ እንዲሁም ከሚገባቸው በታች ነው የተወከሉት የሚሉት ልዩነታቸው ምንድን ነው?

ሚሮን፦ ጥናቱ ላይ በደንብ ያየነው under representation ማለትም ከሚገባቸው በታች ስለመወከላቸው ነው:: ይህ ከቁጥር አንፃር በአስተዳደርና በባለሙያነት በተቋሞቹ ምን ያህል አነስተኛ እንደሆኑ ያሳየን ነው:: ይህ በአለም አቀፍ ደረጃ ከሚታወቅ አሀዝ ጋር ተመሳሳይ ነው:: በ1995 ቤጂንግ ፕላትፎርም ፎር አክሽን ላይ የስርአት ጾታና ሚዲያ ግንኙነት አጀንዳ ሆኖ ተቀምጦ እስካሁን መሻሻል ያልታየበት ጉዳይ ነው:: misrepresented ወይም በአግባቡ አልተወከሉም የሚለው ሴቶችን ሚዲያዎች ምን አድርገው ይስሉዋቸዋል የሚለውን የተመለከተ ነው:: ባህላዊ ሚናቸውን በማጉላት በቤት ውስጥ ወይም በዝቅተኛ ስራ ላይ ብቻ አድርጎ ማቅረብ ተለምዷል:: በእንጨት ለቃሚነት፣ ፀጉር ሠሪነትና በመሳሰሉት ዘርፎች ላይ ሴትን ብቻ ወክሎ ማቅረቡ ተገቢ አለመሆኑን የሚያመላክት ነው::

በዘር ቢንይማኖት በጾታ መድሎ መደረግ የለበትም እየተባለ፣ ቢሆንም ቀጥታ መሥፈርቱ መሆኑ እየታወቀ በሴትነት ብቻ መወከል ተገቢ አይደለም የሚሉ አሉ:: በዚህ ላይ ምን አስተያየት አለዎት?

ሚሮን፦ ድጋፉ ተገቢ አይደለም ብዬ አላምንም:: ዋናው መስፈርቱ ችሎታ ቢሆንም ሴቶች ችሎታ ሳያንሳቸው በባህልም ሆነ በተለያየ ተጽእኖ ከወንድ እኩል እድል አያገኙም:: ▶

፡ በሴትነታቸው ከልጅነታቸው ጀምሮ ብዙ መድሎና መገለል ስለሚደርስባቸው ይደርስባቸው የነበረውን ኢፍትሐዊና የተዛባ አመለካከት ለመቀየር ችግሮቻቸውን ከግምት አስገብተን እኩል ለማድረግ የበለጠ እድል መስጠት አለብን፡፡ ለምሳሌ፣ ትምህርት ላይ ሴቶች በቤት ውስጥ ተጽእኖ የወንዶችን ያህል መማርና መወዳደር ስለማይችሉ ዝቅ ባለ ውጤት እንዲገቡ ይደረጋል፡፡ ሴትን በሚያጋጥሟት ችግሮች ምክንያት እኩል ለማድረግ የሚደረጉ ልዩነቶች እንጂ ዘላቂ ሆነው የሚቀጥሉ አማራጮች አይደሉም፡፡ ሴቶች በማህበረሰቡ ውስጥ ያላቸው ተሳትፎ ከወንዶች አንጻር ተመጣጣኝ እንዲሆንና የተዛባው እስኪስተካከል ማመጣጠኛ መንገድ ነው፡፡ ሴቶች ከወንዶች እኩል እስኪሆኑ በተለያየ መንገድ መደገፍ አለባቸው፡፡ ከሚዲያ ጋር በተገናኘ የሠለጠኑ ሴት ባለሙያዎች ካሉ በቅጥር ወቅት የበለጠ ድጋፍ ቢያገኙ ማለት፣ ተመሳሳይ ውጤት ቢያመጡ ቅድሚያ ለሴት ቢሰጥ ልዩነቱን ያጠበዋል፡፡ ከመጀመሪያው እኩልነት ስለሌለና መድሎ ስላለ መወዳደሪያ ሜዳውን እኩል ለማድረግ የሚደረግ እርምጃ ነው፡፡ ይህ ማለት ግን ብቃት ከግምት አይገባም ማለት አይደለም፡፡

አንዳንዶች እንዲህ አይነት የድጋፍ አፈርማቲቭ አክሽን፣ "ሴቶች የበታች ነን" ብለው እንዲያምኑ ተጽእኖ ያሳድራል በማለት ይቃወሙታል፡፡ እርሶስ በዚህ ረገድ ምን ይላሉ?

ሜሮን፡- እኔ በዚህ አመለካከት አልስማማም፡፡ ሴቶች affirmative action በማግኘታቸው ዕድሉ እንዲኖራቸው ያደርጋል እንጂ የበታችነት ሲሜት አይፈጥርባቸውም፡፡ ይህ አይነት ድጋፍ ዘላለማዊ ሳይሆን ልዩነቱ ሲጠብ የሚቀር ነው፡፡ በተግባር የሚታየው ይህን አመለካከት አያሳይም፣ ድጋፍ ስላገኙ እኩል ተወዳዳሪ ሲሆኑ ነው የምንመለከተው፡፡

የዘገባ ምንጮችን በተመለከተ ጥናቱ ላይ ባለሙያዎች ወደ ወንድ ያዘነበሉ ተብሏል፡፡ በተቃራኒው የተለያዩ ተቋማት ላይ ከተመደቡት ሰዎች በስተቀር ማነጋገር አትችሉም ይባላል፡፡ በዚህ ረገድ የተካሄደ ጥናት አለ?

ሜሮን፡- እኔ ቃለመጠይቅ ያደረኳቸው ጋዜጠኞች ብዙ ጊዜ ወንድ እንደሚያዘነብሉ ነግረውኛል፡፡ ከፍተኛ ባለሙያ የሚባሉት በአብዛኛው ወንድ በመሆናቸው፣ እንዲሁም በአመራር ላይ በብዛት ወንዶች በለሚገኙ ለልዩነቱ መስፋት አስተዋጽኦ ይኖረዋል፡፡ በመሬ ረገድ ከቅርብ ጊዜ ወዲህ ትልቅ ለውጥ ቢታይም ወደ ሚዲያው ቀርበው የሚናገሩ፣ እንዲሁም ጋዜጠኞች እነሱን እንደ ዜና ምንጭ የመጠቀማቸው አዝማሚያ አሁንም ዝቅተኛ ነው፡፡ ይህን ችግር ለመቅረፍ ሆን ተብሎ እርምጃ መውሰድ አለበት፡፡ ከሚዲያዎቹም ሆነ ከተቋሞች አንፃር አመራርም ሆነ ባለሙያዎቹ ላይ አመለካከትን ለመቀየር ብዙ መሠራት ይጠበቅበታል፡፡

ተቋሞች የዜና ሽፋን እንዲሰጣቸው ሲጠይቁ ጾታን መሠረት ያደረገ ጥያቄ ማቅረብ ይችላሉ፡፡ ለምሳሌ፣ የሆነ ወቅት እኛ ጋር ወንድና ሴት አድርጋችሁ 2 ጋዜጠኞች ላኩ ይባል ነበር፡፡ በሴቶች ጉዳይ የሚሠሩ ሴት ላኩ እያሉ በጥሪው ወረቀት ላይ ያትቱ ነበር፡፡ ይህ አንድ የመፍትሄ ሀሳብ ሲሆን፣ ተጠያቂዎቹን በተመለከተ ሴቶች እንዲሆኑ ተቋሞቹ ፖሊሲያቸውን ማስተካከል ይጠበቅባቸዋል፡፡ አለም የወንዶች ናት እንደሚባለው አብዛኛዎቹ በወንዶች ስለሚመሩ ጋዜጠኛ ሲመጣ የሚያነጋግሩቸው ሴቶች እንዲዘጋጁ ቢደረግ መልካም ነው፡፡ መንግሥት የሴት ባለሙያዎች ድምፅም ከወንዶች እኩል እንዲሰማ የሚያደርግ መመሪያ ቢያወጣና ጋዜጠኞች እኩል እንዲያስተናግዱ ቢደረግ መልካም ነው፡፡

በጾታ ረገድ ቤጂንግ ላይ ስምምነት ከተፈረመ 25 ዓመታት ተቆጥረዋል፡፡ ከዛ ወዲህ ያለው ለውጥ ምን ያህል ነው ?

ሜሮን፡- 4ኛው የአለም አቀፍ የሴቶች ስብሰባ ቤጂንግ ከተካሄደ ከ1994 ጀምሮ ትኩረት ተሰጥቶት የሴቶች እኩልነት እስካሁን እየተሠራበት ነው፡፡ ከዛ ጊዜ በኋላ የተሰበሰቡ መረጃዎች እንደሚያመላክቱት መሻሻል ቢኖርም አጥጋቢ ግን አይደለም፡፡ በአለም አቀፍ ደረጃ ሴቶች በመሪነት ቦታ ላይ ተሳትፏቸው በጣም አነስተኛ ነው፡፡ ሚዲያ ላይም በተመሳሳይ ከሚገባቸው በታች ነው የተወከሉት፡፡ የሴቶች ቁጥር በሚዲያ እየጨመረ ቢመጣም፣ ስለሴቶች ጉዳይ ግን የሚሠጠው ትኩረት መሻሻል አላሳየም፡፡ በአለም ላይ ተመሳሳይ መረጃ ቢሰበሰብም በተንሹ የኖርዲክ ሀገራት የሚባሉት ኖርዌይና ስዊድን ላይ የተሻለ ለውጥ ተመዝግቧል፡፡

ይህን የጾታ ልዩነት ለመለወጥ እንደመፍትሄ ከተቀመጡት መካከል ትምህርት ዋናው ነው፡፡ በተለምዶ ብዙዎች ሴቶችን መርጠው ቅድሚያ ያስተምራሉ፡፡ እንዴት ነው መብት ነፈጊ ነው ወይስ መብቱ የተገፈፈበት ቅድሚያ መማር ያለበት?

ሜሮን፡- ሁለቱም እኩል ነው መማር ያለባቸው፡፡ ሴቷ ራሷን እንድትከላከል ወንዱ ደግሞ የሴቷን መብት አውቆ ከመንፈግ እንዲቆጠብ ያደርገዋል፡፡ በብዛት ሴቶች ስለተጎዱ እየተባለ እነሱ ላይ ትኩረት ይሠጣል እንጂ ትምህርቱ ለሁሉም ነው መሠጠት ያለበት፡፡ የወንዶቹም አመለካከት ካልተቀየረ ሴቶቹ ቤት ገብተው ለውጥ ለማምጣት ይቸገራሉ፡፡ መብታቸውን ቢጠይቁም ለትዕቢት ጥቃት ሊጋለጡ ስለሚችሉ ወንዶቹንም ማሳወቁ ጠቃሚ ነው፡፡ ህግን ሁሉም ማወቅ አለበት፡፡ በእርግጥ ሴቶች በኢኮኖሚና በባህል ሳቢያ ወደ ኋላ ስለቀሩ የበለጠ ትኩረት መሠጠቱ ተገቢ ሊሆን ይችላል፡፡ ይህ ቢሆንም ግን፣ ሴቶችን ያተኮረ ተግባር ላይ ወንዶችም እንዲሳተፉ ካልተደረገ ለውጥ በቀላሉ ማምጣት አይቻልም፡፡ ለምሳሌ፣ ሴቶች ራሳቸውን በኢኮኖሚ እንዲያሳድጉ ተደርጎ ተጨማሪ ገቢ ካገኙ፣ ባሎች ቤት ሲገቡ አምጪ ብለው ሊደበድቧቸው እንደሚችሉ በተግባር የታየ ተሞክሮ አለ፡፡

ስለጋዜጦች ጥናት ስታካሂዱ ሁነቶቹ ገበያ ላይ ሲውሉ የትኛው ጾታ ይበልጥ ገዝቶ ያነባል የሚለውን ጥናት አካሂዳችኋል፡፡ ሚዲያዎቹ በባህሪያቸው አትራፊ ስለሆኑ የገበያ ማህበረሰባቸው ላይ ትኩረት ማድረጋቸውንስ ለማካተት ተሞክሯል?

ሜሮን፡- በዚህ ጉዳይ ላይ እስካሁን ጥናት አላደረግንም፡፡ እኛ ያተኮርነው ሚዲያውና ዘገባው ከሥርዓተ ጾታ ጋር ምን ይመስላል በሚለው ላይ ነው፡፡ ወደ ህዝብ ወርዶ ማን ምንን ያነባል የሚለው የበለጠ ጥናት የሚያስፈልገው ነው፡፡ ሴቶች የህትመቶቹ ዋና አንባቢ ቢሆኑና የሚዲያዎቹ ዋና የገቢ ምንጭ ቢሆኑ ለገቢያቸው ሲሉ የሴቶችን ትኩረት ቦታ እንደሚሠጡት አይካድም፡፡ ያ እስከሚሆን ግን ሚዲያዎች በራሳቸው የህብረተሰቡን አመለካከት የመቅረጽ ባህሪ ስላላቸው እኩልነቱ እንዲመጣ አስተዋጽአወቀቸው ከፍ እንዲል ነው የእኛ ጥረት፡፡ ሴቶች እንደ እቃ አሻሻጭ ሆነው መታየታቸው እንዲቀም የሚያደርግ ተግባር መሰራት አለበት፡፡ የአሁኑ ጥናት ያለውን ልዩነት ማወቅና ለወደፊት ምን መደረግ እንዳለበት መፍትሄ የሚያሳይ ነው፡፡

ለጾታዊ መድሎዎች ባህል ትልቅ ተጽእኖ እንዳለው ይታመናል፡፡ የጾታ መድሎ የችግሩን ስር መሠረት ለማጥናት የተደረገ ሙከራ አለ?

ሜሮን፡- ብዙ ባለሙያዎች እስከ ዛሬ የችግሩን መንስኤ ሲያጤኑ ቆይተዋል፡፡ እኛ ስለሚዲያ ስለሰራን ነው እንጂ ሁሉም ላይ ያለው መንስኤ ተመሳሳይ ነው፡፡ ጾታዊ መድሎ ባህል የፈጠረው ስር የሰደደ መሆኑን በተለያ አጋጣሚዎች በጥናትም ለማወቅ ችያለሁ፡፡ ለምሳሌ፣ የሴቶች ግርዛት መንስኤው ባህል ነው፡፡ የሥርዓተ ጾታን ችግር ስናነሳ ባህልን መንካታችን አይቀርም፡፡ ባህል ጎጂ ከሆነ መስተካከል አለበት፡፡

ባህላችን አሁን ላለው መድሎ ብዙ አስተዋጽኦ አድርጓል፡፡ ከአባባል ጀምሮ "ሴትና አህያ ዱላ ይወዳል"፣ ሴት ብታውቅ በወንድ ያልቅ" የሚሉ ባህላዊ አባባሎች ለሴቶች ዝቅተኛ ቦታ እንዲኖረን ያደርጋሉ፡፡ እነዚህን አይነት አስተሳሰቦች በትምህርት መቀየር አለብን፡፡ ሴት ልጅ ስትገረዝ ጀምሮ መድሎ አለባት፡፡ ለምሳሌ፣ ደቡብ እስያ ሀገራት ውስጥ ሴት ሲያረግዙ የሚያስወርዱ አሉ፡፡ ሴት ልጅ ብዙ ጫና ስላለባት መውለድ አይፈልጓትም፡፡ ከውርስና ከተለያየ ባህላዊ ህጎች አኳያ ሴት የማትፈልግ ቢሆንም፣ አሁን አሁን ግን ይህ አይነት መድሎ በህግ እየቀየረ መጥቷል፡፡ አለም አቀፍ ተሞክሮን ካየን ስዊድንን የመሳሰሉ ሀገራት ይህ አይነት አድሏዊ ባህል ነበራቸው፡፡ ነገር ግን፣ በትምህርትና በተለያዩ ፖሊሲዎች እንዲቀር አድርገው አሁን ለሌላው ምሳሌ ሆነዋል፡፡ በሀገሪቱ የሴቶች እንቅስቃሴ ብዙ ተግባራትን አከናውኗል፡፡ በጊዜ ሂደት ሴቷ ብቃቷን በማስመሠከሯ ከወንዱ እኩል ተደርጋለች፡፡ እነሱ የሴት መብት የሚለውን በጥሩ ሁኔታ ስላጠናቀቁ ለወንዱም ማሠብ ጀምረዋል፡፡ ለምሳሌ፣ የወሊድ ፈቃድ ሴቷ ብቻ ሳትሆን ወንዱም ያስፈልገዋል ተብሎ ረጅም ፈቃድ ይሰጣቸዋል፡፡ በአጠቃላይ፣ ፖሊሲና ትምህርት ጾታዊ መድሎ እንዲቀር ያደርጋል፡፡ ችግሩን ያመጣነው ሰዎች ስለሆንን መፍትሄውም እኛው ጋር ነው፡፡

መጨመር የሚፈልጉት ካለ?

ሜሮን፡- ከሴቶች መብት ጋር በተገናኘ አሁን አሁን ጥሩ ተነሳሽነትና ለውጥ እያየን እንገኛለን፡፡ ብዙ ሴቶች ከፍተኛ የስልጣን ቦታዎችን እየያዙ ነው፡፡ ይህ እንዳለ ሆኖ አሁንም መሠራት ያለበት ነገር አለ፡፡ ሴቶች ወደ ስልጣን ሲመጡ ለሌሎች ሴቶች መሥራት ይጠበቅባቸዋል፡፡ ፖሊሲ ከማውጣትም አኳያ ሆነ የሴቶችን የተለያየ ችግር ከመፍታት አኳያ ብዙ ሊረዱና ሊያግዙ ይገባል፡፡ ከመሪዎች ባሻገር ሚዲያዎች ትልቅ ኃላፊነት ስላለባቸው የሴቶችን ድምፅ ከወንዶች እኩል ማሰማት አለባቸው፡፡ ሴቶች ከአለም ህዝብ 50 በመቶ ያህል ሆነው ሳለ በሚዲያ ላይ ግን ተሳትፏቸው 24 በመቶ መሆኑን አለም አቀፍ ጥናቶች ያመለክታሉ፡፡ ከዚህ አንፃር ብዙ መሠራት አለበት፡፡

ተጨማሪ ጥያቄዎች አለዎት?

በድህረ ገፃችን www.initiativeafrica.net ይጎብኙ
ወይም በ 011 662 26 40/41 ይደውሉ፡፡

Initiative Africa

Scanned with Fast Scan